**Я работаю фельдшером на скорой помощи в центральной районной больнице. Недавно подписали уведомление о том, что нас переводят на эффективный контракт. Как это будет выглядеть на практике?**

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от объема и качества выполненных работ. Таким образом, при переходе на эффективный контракт на Ваш уровень оплаты труда будет влиять объем и качество выполненных Вами работ, оцениваемых на основании показателей, предусмотренных эффективным контрактом.

Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего и компенсационного характера должны быть отражены в трудовом договоре, заключенным между медицинской организацией и работником.

**С января 2016 года изменяются оклады медицинских работников. Как это отразится на врачах той или иной специальности и в частности на врачах общей практики?**

С 1 января 2016 года увеличиваются должностные оклады по большинству должностей медицинских работников в связи с поступившими рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации и в соответствии с распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 № 1010 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области».

Увеличение должностных окладов медицинских работников осуществляется в целях повышения гарантированной части в общем размере заработной платы. Уменьшения среднемесячной заработной платы медицинских работников в связи с увеличением должностных окладов не предполагается.

Но в тоже время в рамках приведения в соответствие должностных окладов медицинских работников, отнесенных к одному уровню профессиональной квалификационной группы должностей, должностные оклады врачей общей практики (семейных врачей) снижаются. При этом, в целях недопущения снижения уровня оплаты труда, при сохранении объема и качества оказанных медицинских услуг предусмотрено установление с 2016 года врачам общей практики (семейным врачам) персонального повышающего коэффициента к окладу в размере до 0,5 оклада (должностного оклада). Таким образом, в целом уменьшения заработной платы также не произойдет.

**Я - доктор поликлиники. Помимо основного приема в нашей поликлинике проводятся медосмотры различных организаций. Скажите, пожалуйста, эти медосмотры должны как-то отдельно оплачиваться или они уже входят в план, и дополнительная оплата за проведение медосмотров не положена?**

Медицинские осмотры работников организаций дополнительно оплачиваются за счет средств работодателей. Средства за проведенные медицинские осмотры поступают в медицинские организации и распределяются на оплату труда специалистов, участвующих в оказании медицинских услуг, на приобретение расходных материалов и иные нужды. Средства на заработную плату распределяются в соответствии с положением, утвержденным в медицинской организации. С положением о распределении средств на оплату труда Вы можете ознакомиться в администрации учреждения.

**Часто в СМИ озвучиваются цифры средней заработной платы медицинских работников. На самом деле оказывается, что реальные цифры у того или иного сотрудника оказываются выше или ниже, заявленного в статистике. Расскажите, как ведется этот расчет?**

Официальный мониторинг уровня оплаты труда работников медицинских организаций на территории РФ, в том числе и в Кировской области, осуществляет Росстат. Данный мониторинг осуществляется в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения сведений о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения, утвержденными Приказом Росстата от 19.11.2014 № 671.

В соответствии с Указаниями по заполнению статистической отчетности среднемесячная заработная плата медицинского персонала складывается исходя из размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующей категории медицинских работников всех учреждений Кировской области с учетом всех выплат, в том числе за расширение зоны обслуживания, премий и иных выплат стимулирующего и компенсационного характера. При этом, у отдельных работников уровень оплаты труда может быть, как выше, так и ниже уровня оплаты труда, сложившего в целом по категории работников.